

THE GREEN VILLAGE:

Samen aan de slag met de **energietransitie**

The Green Village (TGV) is een proeftuin op de campus van de Technische Universiteit Delft. Wetenschappers, bedrijven en studenten testen en experimenteren hier met duurzame innovaties, met als doel om een duurzame(re) toekomst vorm te geven. Je vindt er niet alleen een complete waterstofstraat en een aantal volledig duurzame woningen. Ook wordt er geëxperimenteerd met bijvoorbeeld nieuwe, duurzame bouwmaterialen. Veiligheidsregio Haaglanden (VRH) en The Green Village werken samen aan het aspect 'Veiligheid' voor de proeftuin en de ontwikkelingen die hieruit voortkomen.

Sander Bloemberg, adviseur Omgevingsveiligheid bij Risicobeheersing en lid van de werkgroep Energietransitie van de VRH: "Het is niet ondenkbaar dat wij over niet al te lange tijd ontwikkelingen vanuit de The Green Village gaan tegenkomen in ons werk. Van nieuwe

vergunningaanvragen tot en met incidenten waarbij 'groene' ontwikkelingen betrokken zijn. Het gaat razendsnel en daar moeten wij op voorbereid zijn. Alleen op die manier kunnen wij ook in de toekomst de juiste brandweezorg bieden. Met als eerste doel incidenten te voorkomen.

Maar mocht er toch iets gebeuren, dan zijn we er klaar voor!"

VANUIT REGELGERICHT NAAR RISICOGERICHT

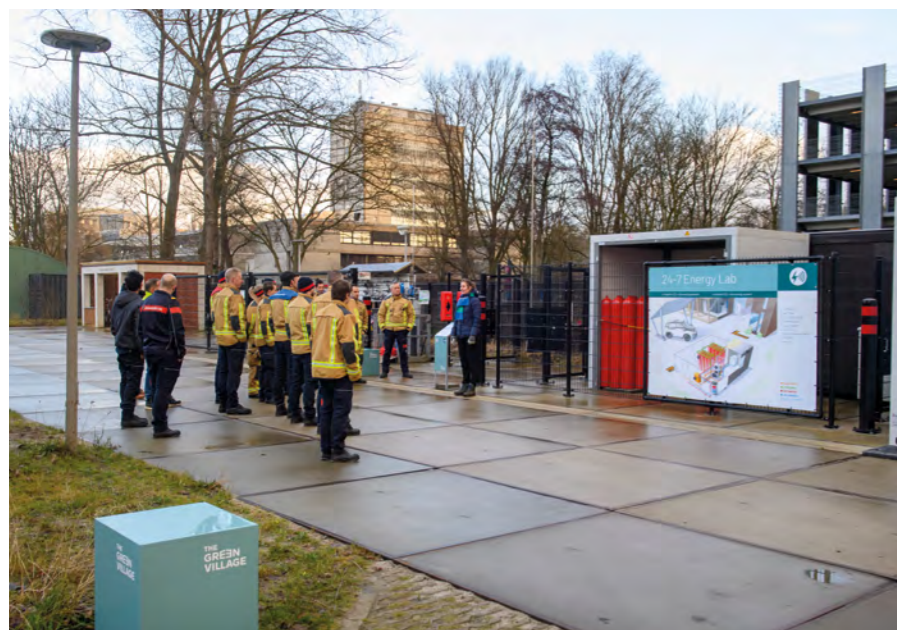
"Er is een waardevolle samenwerking gegroeid tussen de partijen. In eerste instantie gedreven vanuit wet- en regelgeving, want wij adviseren net zoals bij iedere andere vergunningsaanvraag het bevoegd gezag (Omgevingsdienst Haaglanden) over het aspect 'Veiligheid'. Maar wat The Green Village zo bijzonder maakt, is dat zij een vergunning kregen voor 'experimentele activiteiten'. Een vrij breed kader dus, wat hen veel ruimte biedt om te testen en experimenteren. In principe hoeven zij ons, vanwege de goedgekeurde vergunningsaanvraag, nu niet meer te informeren bij nieuwe ontwikkelingen, tenzij dit het aspect 'veiligheid' raakt."

"Alle betrokken partijen zien gelukkig de noodzaak en de toegevoegde waarde om de krachten te bundelen en daarom worden wij toch al vroegtijdig bij ontwikkelingen betrokken. Wij adviseren dus, om de wet- en regelgeving heen, op scenario's, risico's en maatregelen om de veiligheid te waarborgen. Daar leren wij zelf veel van, waardoor we als organisatie op alle fronten kunnen (door)ontwikkelen binnen de energietransitie. Daarnaast hecht The Green Village



GROEPSPAGINA ENERGIETRANSITIE PLEK15

Wil jij op de hoogte blijven van de ontwikkelingen rondom Energietransitie? Volg dan de groepspagina Energietransitie op PLEK15. Heb je vragen over de energietransitie? Dat kan via energietransitie@vrh.nl



ook waarde aan onze kennis en expertise" licht Sander toe.

AFDELINGSOVERSTIJGEND

"Het mooie en misschien wel unieke aan dit project is dat bijna iedere afdeling binnen onze organisatie betrokken is. Vanaf moment A als een vergunningsaanvraag binnenkomt tot moment Z, de inzet bij een incident, en alles ertussenin".

"Aan de voorkant staat Risicobeheersing. Zij kijken op basis van de aanvraag naar wet- en regelgeving, normen, beheersbaarheid van risico's en preventie. De risicobeheerders in de wijk houden zich daarnaast bezig met de lokale bereikbaarheid en (werk)veiligheid voor onze collega's uit de Operationele Dienst. Vanuit Operationele Voorbereiding wordt gekeken naar: wat betekenen deze

ontwikkelingen voor onze operationele inzetten? Voldoen de huidige procedures? Moeten er aanpassingen plaatsvinden of nieuwe procedures ontwikkeld worden?"

"Vakbekwaamheid kijkt op haar beurt weer naar de (bij)scholing van collega's. Welke collega heeft welke kennis en expertise en wat moet er gebeuren om dit op het gewenste niveau te brengen? Uiteraard spelen ook de collega's van de Operationele Dienst een belangrijke rol. Zo zijn de ploegen van Delft op bezoek geweest voor terreinverkenning. Daarnaast hebben zij hun input gegeven aan de werkgroep Energietransitie. Wat zien ze en wat valt op? Hoe zouden zij incidenten hier aanpakken? Hebben ze daar de juiste middelen, kennis en kunde voor in huis? Daarnaast zijn ook bijvoorbeeld Team Communicatie en de

GHOR betrokken vanuit hun expertise."

ANDERE 'BRIL', ZELFDE VISIE

"Je merkt dat iedere collega met een andere bril naar The Green Village kijkt en nieuwe waardevolle ideeën en vragen heeft. Door met elkaar in gesprek te blijven en samen een ontwikkeling te volgen, zorg je dat de neuzen dezelfde kant op staan. Dat we met elkaar dezelfde visie hebben!"

REGIONAAL EN LANDELIJK

"In mijn ogen is The Green Village een goed voorbeeld van hoe we met de hele organisatie bezig zijn met de Energietransitie. Daarnaast gebeuren er nog veel meer dingen 'achter de schermen' waar veel collega's geen weet van hebben. We zijn vertegenwoordigd in verschillende landelijke werkgroepen en platformen. Zo werken we mee aan het vormgeven van wet- en regelgeving en ontwikkelen we samen procedures, les- en leerstof en kennisdocumenten. Al deze ontwikkelingen samen dragen eraan bij dat wij als organisatie meegaan met de ontwikkelingen om ons heen die gestaag doorlopen!"

SANDER BLOEMBERG:

"Bijna iedere afdeling binnen onze organisatie is betrokken bij dit project"

